

# Ausbildung zum Teamcoach

Coachingsausbildung – Teamcoaching Meisterklasse 2024

Gernot Weilharter · Dr. Sabine E. Zimmermannl



**GERNOT WEILHARTER**  
Coaching – Training – Organisationsentwicklung



# Inhalt

## 01 Die Ausbildung

Herzlich Willkommen!  
Das Leistungsversprechen dieser Ausbildung  
Zielgruppe  
Das Besondere dieser Ausbildung  
Unsere Arbeitsweise  
Unsere Lernlandkarte

## 02 Das Trainerteam

Dr. Sabine E. Zimmermann:  
Expertin für TEAM?Coaching & Konfliktmanagement  
Gernot Weilharter:  
Experte und Supervisor für Teamcoaching

## 03 Information & Anmeldung

Preise, Ort, Termine  
Anmeldeinformationen

## 04 Erfahrungsberichte

Stimmen von Teilnehmenden  
Dein nächster Schritt zum Teamcoach...



# Herzlich Willkommen zur Teamcoaching-Ausbildung!

Teamcoaching, ein stark wachsendes  
Geschäftsfeld für Coaches

Immer mehr Coaching-Profis ergänzen ihre Toolbox mit Teamcoaching-Skills, um diese innerhalb ihrer Organisation oder parallel am freien Beratungsmarkt anzuwenden.

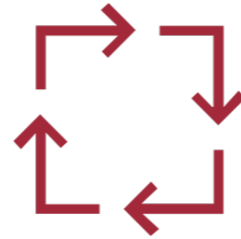
Es besteht ein kontinuierlich steigender Bedarf, Teams und Arbeitsgruppen in ihrer professionellen Entwicklung zu beraten und zu optimaler Zusammenarbeit zu führen.

# Das Leistungsversprechen dieser Ausbildung



## Sensibilisierung der Wahrnehmung

Du stärkst deine eigene  
Wahrnehmungsfähigkeit und  
Sensibilität für Team- und  
Gruppenprozesse.



## Anwendungs- bezogener Input

Du bekommst  
anwendungsbezogenen Input, um  
Teamcoaching eigenständig in dein  
berufliches Portfolio zu integrieren.

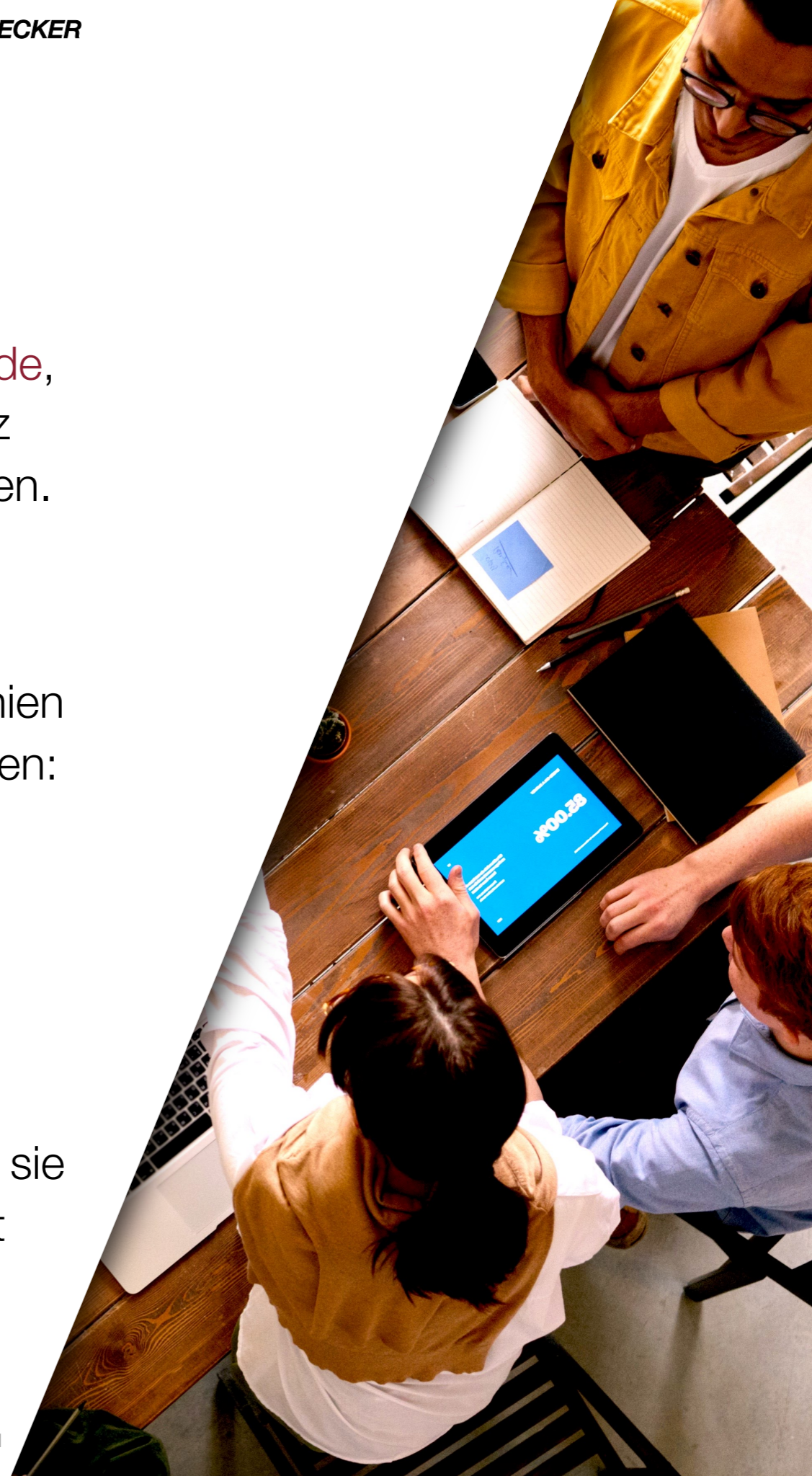


## Wirkungsvolle Werkzeuge

Du erprobst Werkzeuge, um Teams  
sowohl bei der Entwicklung von  
(Höchst-)Leistung als auch der  
Freude an der Zusammenarbeit  
methodisch zu unterstützen.

## Die Ausbildung richtet sich an:

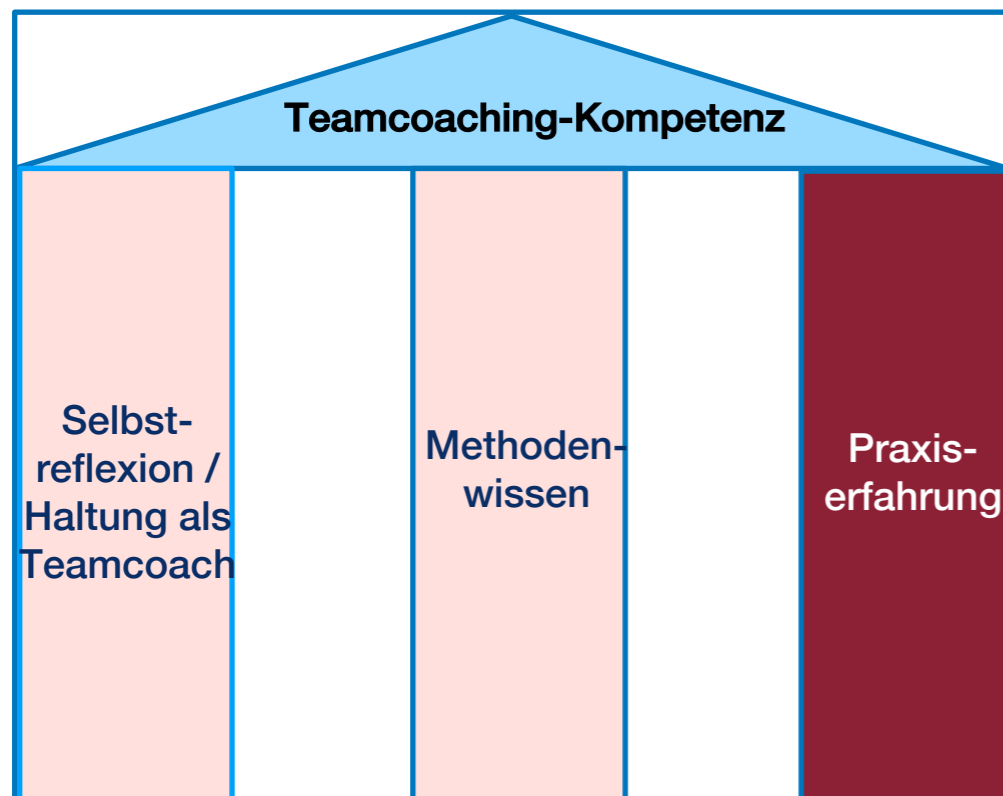
- **Ausgebildete Coaches, Trainer:innen und Beratende**, die den Wunsch haben, ihre Coaching-Kompetenz zu erweitern und auch als Teamcoaches zu arbeiten.
- **Mitarbeitende und Führungskräfte in neuen Arbeitswelten**, Organisationen mit flachen Hierarchien und agilen Strukturen, die Coaching-Skills benötigen: Agile Coaches, Mediator:innen, interne Moderator:innen, ...
- **Führungs- und Personalfachkräfte**, die Coachingkompetenz und eine profunde Teamperspektive verstärkt anwenden wollen. Weil sie alltäglich damit in Berührung kommen und erkannt haben, dass es in ihrer Rolle ein unverzichtbares Instrumentarium darstellt.



# Das Besondere der Ausbildung: Praxis bei “echten” Kunden

„Nur durch mutiges Ausprobieren und Reflektieren wird man zum wirksamen Teamcoach“. GERNOT WEILHARTER

Teams zu coachen, ist eine äußerst bereichernde und auch fordernde Tätigkeit. Der gezielte Aufbau der Teamcoaching-Kompetenz in unserer Ausbildung basiert auf 3 Säulen:



✓ Konstruktive **Selbstreflexion**, um auch andere besser zu verstehen

✓ **Methodisches Fachwissen**, um je nach Kontext unterschiedlich agieren zu können und

✓ **Praxiserfahrung**. Sie ist der Schlüssel für einen profunden Kompetenzaufbau als Teamcoach.

Es macht einen qualitativen Unterschied, sich in einer Ausbildung Wissen zum Teamcoaching nur anzueignen oder in der Rolle als Teamcoach unter begleitender Supervision das Erlernte bei einem Kunden in der Rolle als Teamcoach bereits umzusetzen.

Auf dem reflektierten Tun in der Praxis und dem Zusammenspiel mit den anderen beiden Säulen baut unsere Teamcoaching-Ausbildung auf und bietet dir dabei etwas Einzigartiges:

Im strukturierten und fachlich unterstützten Ausbildungsrahmen kannst du unter Supervision „live“ und eigenständig mit „echten“ Kunden Erfahrungen sammeln.

Erlebe auf diese Weise die Kraft des Teamcoachings!



Alone we are  
smart, together  
we are brilliant





# Unsere Arbeitsweise

Mit den folgenden Qualitäten unserer Ausbildung wollen wir für dich ein wirkungsvolles Lernumfeld schaffen:



## Erfahrungslernen

Aha-Erlebnisse sind Wurzel starken Wachstums. Unsere Ausbildung lebt davon, dass Menschen stets die größten Entwicklungsschritte machen, wenn wir uns in einer neuen Rolle bewusst erleben: als frischgebackene Eltern, neue Führungskraft oder in diesem maßgeschneiderten Lernsetting als Teamcoach unter Supervision.

## Sicheres Lernumfeld

Neues Lernen und Veränderung führt dazu, dass wir erstmal unsicher sind. Respekt, Wertschätzung und Fehler zu machen sind Grundpfeiler für den geschützten Raum in dieser Ausbildungsgruppe. Sie sind wie ein Basislager für die „Expeditionen“ zu den Kunden in selbst gestalteten Workshops.



## Klare Intention & Zielsetzung

Die Teilnehmenden formulieren Ausbildungsziele und überprüfen laufend die Fortschritte ihrer Professionalisierung als Teamcoach. Dies geschieht mit Unterstützung des Trainerteams und durch kollegialer Bestärkung. Am Ende wird die Zielerreichung überprüft und der Fortschritt gefeiert.



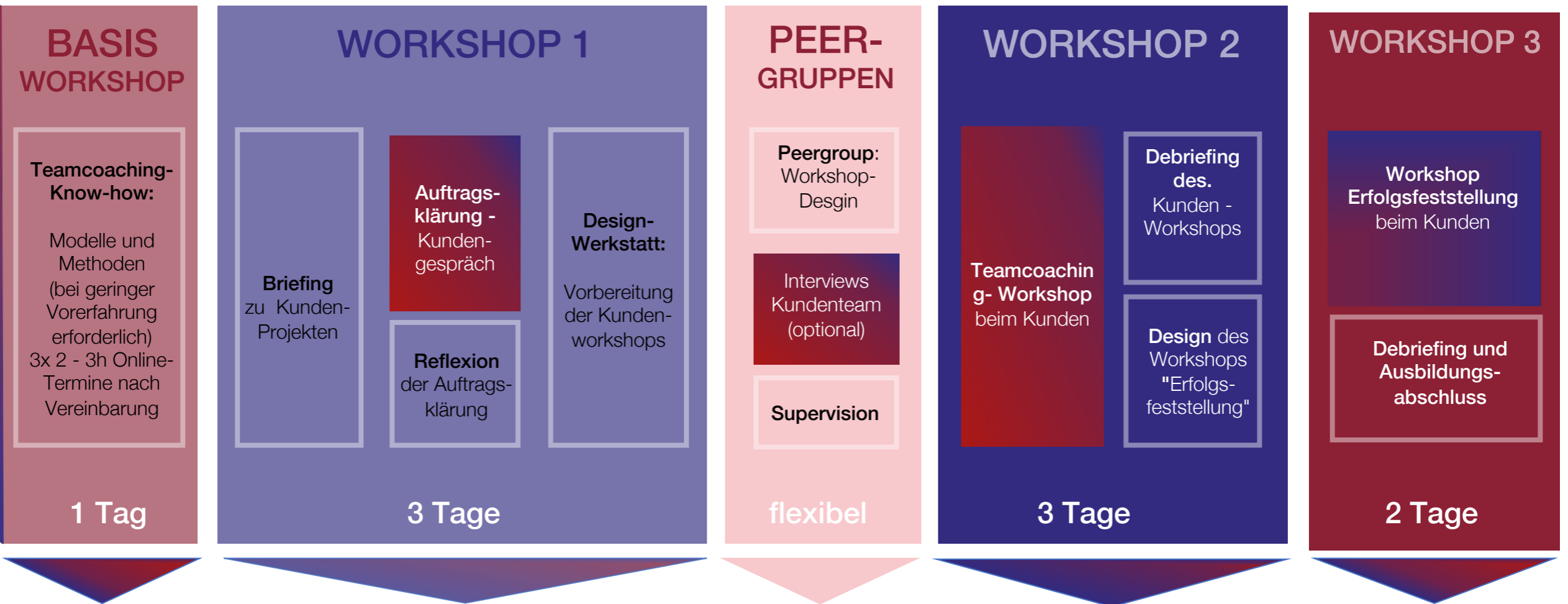
## Abwechslung

Kurzweiligkeit loten wir als belebendes Lern- Element aus: sei es durch Methodenmix, Humor, inhaltliche Abwechslung zwischen schweren und leichten Themen, Einzel- und Gruppenarbeit, Reflexion und Ausprobieren, Sitzen / Gehen / Stehen, Bestätigung oder Herausforderung.



Unsere Arbeitsweise bietet auch ein Modell für die mögliche Gestaltung der Kundenworkshops. Das fachliche Verständnis der Ausbildung basiert zudem auf den Teamcoaching-Grundsätzen der [International Coaching Federation \(ICF\)](#).

# Unsere Lernlandkarte



- Modelle zu Teamphasen, Teamdynamik, Teamrollen
- Interventionslehre für Teamcoaches
- Spezifische Methoden: Dynamic facilitation, teamfixx®

- Input: Teamcoaching nach ICF-Definition und Begriffsklärungen
- Briefing zu Kundenprojekten: Peergroup-Arbeit
- Auftragsklärung: Input, Vorbereitung u. Durchführung
- Interaktive Reflexion der Erstgespräche mit den Kunden
- Input: Workshop-Design
- Erarbeiten der Grobkonzepte der Teamcoaching-Workshops

- Teaminterviews: Input und Durchführung
- Vorbereitung Feinkonzept inkl. Supervision (120') pro Kundenprojekt
- Finale Abstimmung mit Führungskraft

- Durchführung der Teamcoachings: 2-3 Coaches pro Team
- Selbstreflexion und Debriefing des Workshopverlaufs unter Supervision
- Design des Erfolgsfeststellungs-Workshops

- Durchführung des Workshops Erfolgsfeststellung (ggf. Online)
- Debriefing der Workshops
- Abschluss der Meisterklasse

- Kundenkontakt
- Ausbildungs-Workshops, Supervision und Peergroup-Arbeit

# Dr. Sabine E. Zimmermann: Expertin für TEAM?Coaching & Konfliktmanagement



**Sabine E. Zimmermann**

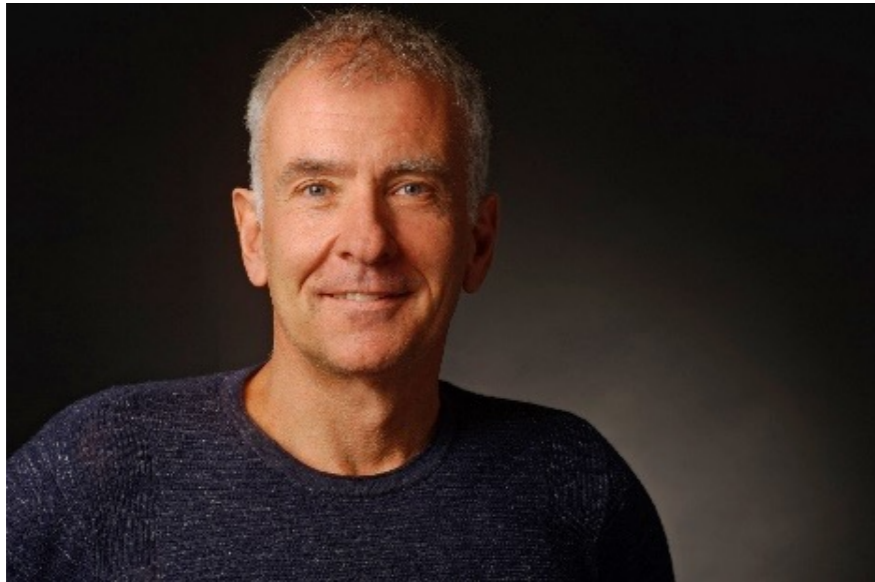
**Mediation &  
Konfliktmanagement  
Business Coach  
Team Coach**

Während meiner Promotion in Internationaler Politik habe ich gelernt, komplexe Zusammenhänge zu durchdringen und systemisch zu denken. Als Führungskraft im Wissenschafts- & Innovationsmanagement habe ich selbst erfahren, wie herausfordernd und zugleich bereichernd Arbeiten im Team sein kann. Heute fließt all das in meine Arbeit als Coach, Mediatorin und Ausbilderin ein.

Aus hunderten von Coachingsessions weiß ich, wie einzigartig jede Person und jedes Team ist. Es ist mir deshalb wichtig, unterschiedliche Methoden flexibel und passgenau einzusetzen, um Menschen dort abzuholen, wo sie stehen, und sie auf ihrem Weg zur Veränderung zu begleiten. Klarheit, Empathie und eine lösungsorientierte Haltung prägen meine Arbeit. Vor allem die Begeisterung dabei sein zu dürfen, wenn echtes Wachstum geschieht.

Ich freue mich darauf, Dich auf Deinem Weg zum TeamCoach zu begleiten – mit Herz, Verstand und der Überzeugung, dass jedes Team das Potenzial hat, über sich hinauszuwachsen.“

# Gernot Weilharter: Experte und Supervisor für Teamcoaching



## Dipl. Psych. Gernot Weilharter

### Experte in den Bereichen

- Persönlichkeitsentwicklung
- Coaching und Supervision von Einzelpersonen und Teams
- Führungskräfteentwicklung und Konfliktmanagement

*In jedem Team stecken Klarheit und Kraft. Ich habe es mir zur Aufgabe gemacht weiterzugeben, wie du als Teamcoach dies entfalten kannst.*  
**GERNOT WEILHARTER**



In meinen Tätigkeitsfeldern Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Supervision von Einzelpersonen und Teams, Führungskräfteentwicklung und Konfliktmanagement unterstütze ich Einzelne und Organisationen dabei, Herausforderungen zu meistern und Veränderungsprozesse zum Erfolg zu führen.

Ich studierte Psychologie an der Universität Salzburg, arbeite als zertifizierter Coach und Assessor (International Coaching Federation) und habe langjährige Erfahrung als Lehrtrainer im Deutschen Coaching Verband (DCV).

Meine Karriere begann bei einem Beratungsunternehmen im Kontext organisationaler Veränderungsprozesse. Seit 1999 arbeite ich als Trainer und Coach für Leadership, Persönlichkeitsentwicklung und Teamcoaching

Seit nunmehr fast 20 Jahren bin ich in der Ausbildung von Teamcoaches tätig und habe im Jahr 2019 die gängigen Ausbildungsdesigns durch die Einbeziehung von „echten“ Kundenteams weiterentwickelt. In der Rolle als Lehrtrainer bin ich euer erster Ansprechpartner und kümmere mich um die Qualitätssicherung unserer Teamcoachingmaßnahmen.

# Preise, Ort und Termine

## Dauer

Die Ausbildung umfasst ca. **70 Stunden**. Sie setzt sich aus 3 Workshops, mehrmaligen Kundenkontakten, Peergroup-Arbeiten und Supervisionen zusammen. Für thematische Neueinsteiger gibt es zusätzlich einen Basisworkshop (8 Stunden).

## Preise

Wenn du bereits im Rahmen deiner Coachingsausbildung bei mir das Modul „Teamcoaching“ besucht hast: **3.650,00 €<sup>(1)</sup>** (9 Tage). Wenn du bisher keine Weiterbildung zum Thema „Teamcoaching“ besucht hast, ist der zusätzliche „Basisworkshop“ erforderlich, indem du in komprimierter Form online die wesentlichen Methoden und Modelle des Teamcoachings kennenlernst, auf denen die Ausbildung aufbaut. Der Preis beträgt dann: **4.150,00 €<sup>(1)</sup>** (10 Tage).

## Termine 2024

Basisworkshop: wird bei Bedarf vereinbart  
(3 Intensiveinheiten, online á jeweils 2 – 3h)

**Workshop 1: 18.-20. Januar 2024**

**Workshop 2: 13.-15. März 2024**

**Workshop 3: 27. /28. Juni 2024**

Zwischen Workshop 1 und 2 finden Supervisionen, Interviews und Peergroup-Arbeit statt. Die Zeiten dafür können flexibel gestaltet werden.

**Bitte melde dich bis zum 15.11.23 an.**

## Ort

Der Durchführungsort unserer Ausbildungs-Workshops wird im **Raum München / Starnberger See** sein. Für die Teamcoachings werden die Räumlichkeiten von den Kunden bereitgestellt. Eure Anreise zum Kunden wird euch vergütet, falls der Teamcoaching-Workshop bei einem Kunden außerhalb Münchens stattfindet.

## Teilnehmeranzahl

Die Ausbildung ist für **9 Teilnehmende in 3 Peergroups (3 Kundenprojekte) konzipiert.**

<sup>(1)</sup> Die Regierung von Obb. hat die Meisterklasse als von der MwSt. befreite Ausbildung genehmigt. Daher werden die Preise ohne MwSt. berechnet.

# Anmeldung: Teamcoaching-Ausbildung 2024

Name: .....

Vorname: .....

Geburtsdatum: .....

Beruf, Tätigkeit: .....

Straße / Nr.: .....

PLZ / Wohnort: .....

Telefon dienstlich: .....

Telefon Privat: .....

E-Mail: .....

Unternehmen: .....

## Rücktrittsbedingungen

Wir bitten um Verständnis für folgende Stornoregung:  
Die Anmeldung ist verbindlich und erfolgt in schriftlicher Form. Bis 8 Wochen vor Ausbildungsbeginn kann die gesamte Ausbildung mit einer Rücktrittsgebühr von 300,00 € storniert werden. Bei einem späteren Rücktritt vor dem Starttermin können die Kosten der gesamten Reihe nur dann abzüglich 150,00 € Stornierungsgebühr zurückerstattet werden, wenn eine Überbelegung besteht und eine Person gefunden werden kann, die nachrückt. Ein Rücktritt nach dem Start der Ausbildung ist nicht möglich. Einzelne Ausbildungsblöcke können nicht storniert werden. Wir empfehlen den Abschluss einer Seminarversicherung. Wenn die Ausbildung mangels Anmeldungen abgesagt werden muss, werden die Teilnehmenden möglichst umgehend, spätestens jedoch drei Wochen vor Kursbeginn verständigt. Die Teilnehmenden verzichten bei Absage einer Veranstaltung auf sämtliche Regressansprüche gegenüber dem Veranstalter, Gernot Weilharter.

.....  
Datum

.....  
Unterschrift

# Stimmen von Teilnehmenden



Zu den Lehrtrainern:

„Gernot versteht es, die Theorie von Teamcoachings mit ausgezeichneten Beispielen aus seiner langjährigen praktischen Erfahrung lebendig zu vermitteln.“

„Ich schätze an Claudia Wabel ihren fantastischen Pragmatismus und gleichzeitig höchste Qualitätsansprüche gepaart mit Humor und Professionalität“

„Es war vor allem Gernot Weilharters herausfordernde Art, die mir geholfen hat, mich intensiv vorzubereiten sowie im Nachhinein die tiefe Reflexion mit Gernots unnachahmlichen Art, die mir jede Menge Insights über Teamcoaching gebracht hat.“

„Dank Gernots flexibler Unterstützung konnten wir kurzfristig das geplante Konzept an die sich veränderte Situation anpassen und mit dem Team einen erfolgreichen Workshop durchführen.“

„Claudia hat neue Methoden und neue Impulse in unsere Team-Workshops gebracht. Stärkenorientiertes Arbeiten und ihre Begleitung in gesundem Tempo von Hierarchie zu mehr Eigenverantwortung haben unser internationales Team nachhaltig gestärkt und motiviert.“



# Stimmen von Teilnehmenden



Zur Ausbildung:

„Ich kann diese Fortbildung sehr empfehlen, da sie mir auf dem Weg zum Team-Coach das nötige Know-How und die Struktur vermittelt hat, um fortan Workshops und Team-Coachings selbständig zu konzipieren und anbieten zu können.“

„Ich finde das Zusammenspiel von Lernen mit anderen Coaches und direktes Anwenden in der Praxis mit einem Kunden unschlagbar.“

„In Zweiertams, das Abenteuer einer Teamentwicklung eines Kunden zu erlernen und dabei auch immer wieder mit der größeren Ausbildungsgruppe in Kontakt und Austausch zu treten, hat mir viel Spaß bereitet und meinen Horizont erweitert.“

„Als Leadership Coach für Gründer arbeite ich viel mit Team-Coachings. Die Ausbildung bei Gernot hat mir hier essenzielle Impulse gegeben: Wie gestalte ich eine spannende Choreographie? Was sind Formate, mit denen ich das Team dazu bringe, sich besser kennenzulernen und neu zu reflektieren? Was sind die Besonderheiten im Teamcoaching? Sehr anregend war die doppelte Reflexionsebene, die Gernot mit großer Sensibilität moderierte: Wir als angehende Team Coaches, die in der Ausbildung gleichzeitig immer mehr zum Team wurden. Das beste am Training: Die Kombination aus theoretischen Impulsen, praktischen Übungen in der Trainingsgruppe und die direkte Umsetzung in einem externen Teamworkshop. Ich kann dieses Training nur weiterempfehlen!“





Hast du Fragen zur Teamcoaching-Ausbildung?

Wir laden dich herzlich zu unserem Info-Abend (online) ein:

am 9. November: 19:30

Wenn du daran teilnehmen möchtest  
oder eine individuelle Beratung wünschst,  
freue ich mich, wenn du mit uns Kontakt aufnimmst:

[kontakt@gernot-weilharter.de](mailto:kontakt@gernot-weilharter.de)



# Claudia Wabel: Systemische und interkulturelle Expertin



## Claudia Wabel

Diplom in Literaturwissenschaften,  
Kommunikationswissenschaften und Politik,  
Coach und Organisationsberaterin

*„New work für Teams needs inner work“*  
**CLAUDIA WABEL**



Ich arbeite seit 22 Jahren als Beraterin und Coach (Ausbildung DBVC zertifiziert). Ich habe meine ersten Berufsjahre in einem IT Unternehmen in den USA Teams geleitet und gecoacht.

Meine praktischen Erfahrungen mit Teams teile ich sehr gerne und ich kann viele Impulse aus der langjährigen internationalen Praxis einbringen. Ich habe in China, USA und Malaysia gelebt und viele internationale Teams begleitet.

Besonderen Wert lege ich auf die Beratung in Transformationsprozessen und den systemischen Blick auf die Organisation, Teams und Individuen.

Meine Kunden sind mittelständische Unternehmen und Konzerne, für die ich Teamentwicklungen, Konfliktcoachings, Coachings, Beratung und Führungskräfteentwicklungen durchführe.

Ich bin sehr gespannt auf Euch und freue mich auf den intensiven Austausch.